

Join In a Job!

Exenberger, Silvia; Fleischer, Eva; Maier, Martin; Schober, Paul (Hrsg.) (2007): Join In a Job! Instrumente zur beruflichen Beratung jugendlicher MigrantInnen. Innsbruck: Studienverlag.

- inklusive CD

ISBN 978-3-7065-4393-4

Signatur: DoKoLL E 2

Inhalt

Klappentext:

"Jugendliche mit Migrationshintergrund sind wesentlich stärker von Arbeits- und auch Perspektivenlosigkeit bedroht als gleichaltrige "Einheimische". Jugendzentren, aber auch Institutionen der Berufs- und Bildungsberatung verfügen oftmals noch nicht über das erforderliche Wissen und Handwerkszeug für diese Zielgruppe. Vor diesem Hintergrund haben die HerausgeberInnen die Join In a Job! Methode entwickelt: als kompetenz- und ressourcenorientierte berufliche Beratung, die individuell auf jugendliche MigrantInnen zugeschnitten ist. Im vorliegenden Handbuch werden alle Bausteine der Methode vorgestellt und anhand von Fallbeispielen beschrieben: Basis- und Intensiv-Clearing, 4 Schritte zum Job, die Berufsbox und der Tiroler MigrantInnenkompass. Die beiliegende CD enthält sämtliche Instrumente, Formulare und ergänzende Unterlagen zur Join In a Job Methode, die für die beraterische Praxis verwendet werden können."

Inhaltsverzeichnis (Auszüge):

JOIN IN A JOB! - GRUNDLAGEN UND BASIS-KNOW-HOW

1. Zur Situation jugendlicher MigrantInnen in Tirol

- Jugendliche MigrantInnen am Tiroler Arbeitsmarkt
- Unterstützungsbedarf aus der Praxis

2. Kurzdarstellung des Projekts Join In

- Gesamtziele des Projekts
- Teilprojekte

3. Grundorientierungen der Join in a Job! Methode

- Kompetenz- und ressourcenorientierte Beratung
- Berufliche Beratung
- Beratung für Jugendliche
- Geschlechtersensible Beratung
- Interkulturelle Beratung

4. Besonderheiten interkultureller Beratungsarbeit

- Institutionelle Voraussetzungen
- Erforderliche Kompetenzen der BeraterInnen
- Beratung im interkulturellen Kontext
- Forderungen an interkulturelle Beratung

JOIN IN A JOB! - DIE METHODE

5. Gesamtkonzeption der Beratungsmethode

- Entstehungszusammenhang
 - Eckpunkte der Methode
-

- Methodenbausteine im Überblick
- Clearingkonzept
- Berufsbox - Beratungskonzept
- Case Management Konzept
- Qualitätsanforderungen

JOIN IN A JOB! - DIE EINZELNEN BAUSTEINE

6. Basis-Clearing

- Ziel und Zielgruppe des Basis-Clearings
- Stammdaten/Auftragsklärung - Teil 1
- Leitfragen - Teil 2
- Handlungsbedarf - Teil 3
- Aktionsplan - Teil 4
- Funktion des Basis-Clearings
- Setting und Zeitaufwand
- Zusammenhang zum Gesamtverfahren
- Beispiel Basma - Erster Kontakt mithilfe des Basis-Clearings

7. Intensiv-Clearing

- Zielgruppe und Ziel des Intensiv-Clearings
- Leitfragen - Teil 1
- Arbeitsblätter - Teil 2
- Vertiefende Instrumente - Teil 3
- Handlungsbedarf - Teil 4
- Hilfeplan - Teil 5
- Setting und Zeitaufwand
- Zusammenhang zum Gesamtverfahren
- Beispiel Basma - Erstellung eines Hilfeplans

8. Broschüre "4 Schritte zum Job"

9. Berufsbox

- Wie ist die Berufsbox aufgebaut?
- Setting
- Ausgewählte Musterbeispiele
- Erfahrungen aus der Praxis

10. Case Management Ansatz

- Zielgruppe und Ziel des Case Managements
- Die fünf Säulen des Case Management Ansatzes
- Anwendung und Einsetzbarkeit des Case Management Ansatzes in der gegenwärtigen Beratungspraxis

JOIN IN A JOB! - DIE ZUKUNFT

11. Positionsbestimmung und Blick nach vorne

- Rahmenbedingungen für optimale Wirksamkeit
 - Potenzial der Methode
-

Article Sources and Contributors

Join In a Job! *Source:* <https://ews.tu-dortmund.de/wiki/flbib/index.php?oldid=246> *Contributors:* Smjjkron, Smkhpete